

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Бахтемирская средняя общеобразовательная школа»  
416355 Астраханская область Икрянинский район с.Бахтемир ул. Школьная д.33  
тел./факс 8 (85144)91615, e-mail [baхsoh@mail.ru](mailto:baхsoh@mail.ru)

*рассмотрено на  
общем собрании  
трудового комитета  
(протокол № 1  
от 28.08.2020г.)  
председатель профкома  
Пчт (Ибрагимова О.А.)*

*«Утверждено»  
Принят № 26 от  
01.09.2020г.  
Директор школы  
Пчт (Павлова Л.В.)*



**Изменения  
в «Положение об оплате труда  
работников  
МБОУ «Бахтемирская СОШ»**

Приложение № 1


Размеры


окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников МБОУ «Бахтемирская СОШ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основную общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу	9828
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу	11080
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических		

работников		
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	8806
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	9590
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения.	9660
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель.	9800
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Общепрофессиональные должности 1 уровня		
Секретарь-машинистка.		6470
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Лаборант		6940
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		
Уборщик служебных помещений; дворник; оператор газовой котельной; гардеробщик;		6074
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Рабочий по обслуживанию школьного здания, котельной, повар	6470
	старший оператор газовой котельной	6500
2 квалификационный уровень	Водитель школьного микроавтобуса	7259



Рассмотрено на общем собрании  
трудового коллектива  
(протокол № 1 от 28.08.2019 г)  
Согласовано с ПК  
 О.А.Ибрагимова  
(протокол № 1 от 28.08.2019 г)

Утверждено  
приказом № 30 от 02 сентября 2019 г.  
Директор МБОУ «Бахтемирская СОШ»  
 Л.В.Павлова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципального**  
**бюджетного общеобразовательного учреждения «Бахтемирская СОШ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бахтемирская СОШ» Икрянинского района Астраханской области (далее Школа) с учетом Постановления администрации МО «Икрянинский район» от 31.05.2019 года № 486 п «О внесении изменений в постановление администрации МО «Икрянинский район» от 17.07.2013 г. № 754 п.

1.2. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ «Бахтемирская СОШ» установлены в приложении к настоящему постановлению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, с учетом квалификации работников учреждений, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда и по согласованию с первичной профсоюзной организации работников образования и науки Астраханской области.

1.4. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера:



- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за высокие результаты работы;
- доплата за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- надбавка педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением и коллективными договорами.

1.6. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительным органом работников учреждения в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений.

1.7. Кроме выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам учреждений при наличии экономии средств фонда оплаты труда работников учреждений может оказываться материальная помощь. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительным органом работников учреждений. Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждений не учитывается.

1.8. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждений устанавливается локальными нормативными актами учреждений доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется управлением образования муниципального образования «Икрянинский район», не превышающем пятикратного размера.

## 2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов, коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждений или фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

2.2. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, могут устанавливаться в следующих размерах:

- учителям и лаборантам химии – до 8,4 %;
- учителям информатики или лаборантам кабинета информатики – до 12%
- уборщикам служебных помещений за работу с дезинфицирующими средствами - до 10 %;
- работникам столовой за работу у горячих плит – до 12%.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников учреждений в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации



для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

2.3.2. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты педагогическим работникам:

**за дополнительную работу, связанную:**

- с классным руководством – до 20%,
- с проверкой тетрадей – до 20%,
- с заведованием кабинетом – до 10%,
- с заведованием учебными мастерскими – до 20%
- с внеклассной работой – до 25%,
- с заведованием учебно-опытным участком( пришкольный участок) – до 20%
- с туристско- краеведческой работой, военно-патриотической работой – до 30%
- с руководством методическим объединением учителей-предметников – до 10%,
- с работой уполномоченного по охране труда – до 15%
- с наставничеством молодого специалиста - до 30%
- с работой председателя профсоюзного комитета – до 30%,
- с организацией обслуживания и охраны техники (автобус, трактор) – до 30%
- с работой с учебниками(учебным фондом) - до 20%
- с работой в системе АИС РОС, АИС Зачисление в ОО, за работу оператора bus.gov. - до 30 %
- с техническим содержанием компьютерной техники - до 30%
- с работой в системе "Dnevnik.ru", электронного журнала - до 30 %;
- с работой по внедрению ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО – до 30%;
- с эффективным использованием интерактивных (цифровых) методов обучения и воспитания – до 30%;
- с работой с одаренными детьми до 50 %
- с работой с сайтом Школы - до 20%;
- с организацией и проведением ВПР и диагностических работ в системе СтатГрад, ФИС ОКО - до 30%\*
- с активным участием и победами в конкурсах регионального, Всероссийского и международного уровня - до 30%;
- с организацией внеклассной работы по физкультуре, за работу по подготовке к ОВС, знаменных групп, групп по БДД - до 30 % (или фиксированными суммами)
- с работой с детьми группы риска и асоциальными семьями- до 30% (или фиксированными суммами)
- с индивидуальным обучением на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, адаптированными образовательными программами детей с ОВЗ – до 20 %



- с совмещением профессий и заменой отсутствующего работника - до 100%.

Дополнительная работа, выполняется с письменного согласия педагогического работника (размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом содержания, объема дополнительной работы)/

2.3.3. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты педагогическим работникам:

- за работу в сельской местности и поселках городского типа в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за специфику работы в учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за специфику работы в отделениях, классах, группах учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно приказом руководителя учреждения.

### 3. Порядок, размеры и условия выплат стимулирующего характера, премии и материальной помощи работникам школы

3.1. Вопрос о распределении выплат стимулирующего характера, премии и материальной помощи работникам школы рассматривается на заседании экспертной комиссии (комиссии по распределению выплат стимулирующего характера).

3.2. Материалы на заседание экспертной комиссии (комиссии по распределению выплат стимулирующего характера) представляются её членам руководителями школы, руководителями структурных подразделений, профсоюзным комитетом работников образования и науки, работниками школы.

3.3. Заседание комиссии, на котором рассматриваются вопросы распределения премии и материальной помощи работникам школы, проводится по мере необходимости.

3.4. На заседании комиссии должно присутствовать не менее половины состава комиссии, утвержденного соответствующим приказом директора школы.

3.5. Результаты работы комиссии оформляются протоколом и согласуются с профсоюзным комитетом работников образования и науки школы. Решение о распределении премии и материальной помощи работникам школы после оформления протокола согласования утверждается приказом директора школы.

### 4. Виды премии

4.1. Премия - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов деятельности школы в целом или её структурным подразделением.

4.1.1. В школе могут использоваться следующие виды премирования:

- Индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких качественных и количественных показателей. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от тарифного фонда на ставку или в абсолютных величинах.



Коллективное премирование может производиться по достижению определенных результатов работы школы за определенный период работников всех категорий. Размер премии конкретного работника определяется по представлению предложений руководителей структурных подразделений. Премии максимальным размером не ограничены.

4.1.2. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.1.3. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы, или он может быть лишён премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим административное взыскание.

4.1.4. Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного по смете на текущий год. Премирование может производиться за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение уставных показателей премирования по категориям работников. Приложение 1.

4.1.5. Размер премии по итогам работы может устанавливаться в процентах к должностному окладу работника на основании расчета коэффициента премирования (К прем), по следующей формуле:

$$\text{Ф.ост.} + \text{Ф.фин.} - \text{Ф.изр.}$$

$$\text{К.прем.} = \frac{\text{-----}}{\text{-----}}$$

Фонд по  
должностным окладам

Ф.ост. – остаток фонда оплаты труда на начало периода финансирования.

Ф.фин. – профинансированный учредителем в течение периода фонд оплаты труда

Ф.изр. – израсходованный в течение периода фонд оплаты труда.

## 5. Виды материальной помощи работникам школы

5. В пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного учредителем, работникам школы может выплачиваться материальная помощь к отпуску, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- в случае смерти сотрудника или близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) до 10000 р

- сотрудникам школы на длительное лечение (операция, послеоперационная реабилитация, тяжелое заболевание) до 10000 рублей.

- в связи с юбилейными датами (50,55,60, 65,70,75), свадьбами, рождением ребенка и иными обстоятельствами до 10 000 рублей.

- при несчастных случаях (авария, травма и др.), в случаях пожара, гибели имущества и т. д. – до 10000 рублей

5.2. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника согласно приказу директора школы. В приказе о выплате материальной помощи конкретному работнику указывается её размер.

5.3. Материальная помощь всем или большинству работников школы может выплачиваться к отпуску и в целях социальной защиты в размере до 10 000 рублей, фиксированными суммами или в процентном отношении к должностным окладам или тарифному фонду оклада на ставку.

5.4. Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются в следующих размерах:

- надбавка за интенсивность труда устанавливается не более чем в пятикратном размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы);

- надбавка за высокие результаты работы в расчете на одного работника учреждения максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения.



Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в соответствии критериями оценки деятельности работников учреждения, устанавливаемыми локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

Критерии оценки деятельности работников учреждения устанавливаются в соответствии методическими рекомендациями и примерным положением о выплатах стимулирующего характера, утверждаемыми правовыми актами министерства по согласованию с Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5.5. Работникам учреждений устанавливается доплата за квалификационную категорию в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории - до 60% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие первой квалификационной категории – до 25% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.6. Надбавка за почетное звание.

5.6.1. Работникам учреждений образования при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих максимальных размерах:

- до 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук или за почетное звание «Народный»;
- до 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный»;
- до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание «Почетный работник».

При наличии у работника учреждения почетного звания надбавку за почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из оснований, имеющему большее значение.

5.7. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, выплачиваются надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не менее 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;
- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных организациях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
- заключения трудового договора с образовательными организациями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

5.8. Критерии оценки деятельности работников учреждения устанавливаются на основании Положения о порядке распределения выплат стимулирующего характера (в том числе премии и материальной помощи) работникам МБОУ «Бахтемирская СОШ», утвержденным директором школы, по согласованию с профсоюзным комитетом (Приложение 2.)

## 6. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Конкретный размер должностного оклада, ставки заработной платы руководителей учреждений определяется в зависимости от сложности труда руководителя учреждения,

асштаба управления и особенностей деятельности учреждения в порядке, установленном правовым актом министерства, и устанавливается в трудовом договоре.

6.3. Выплаты компенсационного характера для руководителей, заместителей руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1, разделом настоящего Положения.

6.4. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5 раздела 1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 5.4. раздела 5 настоящего Положения, выплачиваются руководителям учреждений с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителей учреждения, установленных правовым актом управления образования администрации МО «Икрянинский район» и министерства образования и науки Астраханской области.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 5.1, подпункте 5.6.1 пункта 5.6, пункте 5.7 раздела 5 настоящего Положения, руководителям учреждения устанавливаются правовым актом министерства в порядке, установленном правовым актом управления образования и согласованном с Икрянинской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5 раздела 1, разделом 5 настоящего Положения.

4.6. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи руководителям учреждения устанавливаются правовым актом управления образования администрации МО «Икрянинский район»

Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заместителям руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.7 раздела 1 настоящего Положения.

## 5. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из:

- объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области



Приложение № 1

к Положению об оплате труда

Размеры

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников МБОУ «Бахтемирская СОШ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основную общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу	9828
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу	11080

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	8806
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	9590
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения.	9660
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель.	9800
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Общепрофессиональные должности 1 уровня		
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка.	6202
Общепрофессиональные должности второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант	6654
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений; дворник; сторож (вахтер); гардеробщик;	5824
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		



1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6203
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6960

По отдельным должностям, по которым устанавливается производное олжностное наименование «старший», устанавливается надбавка к должностному кладу ( ставке заработной платы) в размере 10 процентов.

Приложение № 2  
к Положению об оплате  
труда МБОУ «Бахтемирская  
СОШ»

**Показатели премирования**

Наименование должности	Показатели премирования	Размер премии в фиксированных суммах (руб.)
Педагогические работники	<p>Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного, профильного и расширенного изучения предметов</p> <p>проведение уроков высокого качества</p> <p>Участие педагога в методической работе (районных и областных конференциях, семинарах).</p> <p>Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся</p> <p>Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности (новогодние мероприятия, День школы, День науки, Открытие школьной академии., День общения с природой, Вахта памяти и др.)</p> <p>Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций</p> <p>Образцовое содержание кабинета</p> <p>Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел, работа с дневником.ру и т.д.)</p> <p>Выполнение общественно значимых дел (участие в избирательной комиссии выборов различного уровня, проведение пробных экзаменов в рамках ГИА, ВПР , работа в системе АИС РОС, работа с сайтом школы, сайты бусгоф, госзакупки и т.д)</p> <p>Выполнение работы по развитию творчества учащихся</p>	До 10000



	<p>в рамках работы на базе регионального технопарка.</p> <p>За активное участие и победы учащихся в конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях различного уровня.</p>	
Административный персонал (директор и его заместители)	<p>За творческий подход к реализации «Программы развития школы « в полном объеме.</p> <p>Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.</p> <p>Организация предпрофильного и профильного обучения</p> <p>Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (Управляющий Совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).</p> <p>Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы.</p> <p>Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.</p> <p>Высокий уровень ведения документации.</p> <p>Высокий уровень работы МО учителей.</p> <p>Ведение документации по учету рабочего времени педагогов.</p> <p>Отсутствие случаев детского травматизма.</p> <p>Высокий уровень организации взаимодействия школы со средними специальными, высшими учебными заведениями.</p> <p>Высокий уровень мероприятий, направленных на внедрение концепции воспитательной работы.</p> <p>Участие в конкурсах национального проекта «Образование», наличие победителей конкурса лучших учителей Российской Федерации, конкурса на грант Губернатора Астраханской области.</p>	До 10000
Заместитель директора по АХЧ	<p>Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы</p> <p>Обеспечение выполнения требований пожарной и</p>	

	<p>электробезопасности, охраны труда</p> <p>Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в течении года и в летний период.</p> <p>Высокое качество подготовки и своевременное заключение контрактов.</p> <p>Обеспечение безопасности при организации подвоза детей.</p> <p>Образцовое содержание помещений школы.</p> <p>Организация работ по благоустройству, озеленению территории школы.</p> <p>Обеспечение сохранности материальных ценностей.</p> <p>Поддержание благоприятного психологического климата среди младшего обслуживающего персонала.</p> <p>Своевременное проведение работы по инвентаризации и списанию материальных ценностей.</p>	До 5000
Педагог- психолог, социальный педагог	<p>Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися</p> <p>Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля</p>	До 5000
Заведующий библиотекой	<p>Высокая читательская активность обучающихся.</p> <p>Пропаганда чтения как формы культурного досуга.</p> <p>Участие в общешкольных и районных мероприятиях.</p> <p>Оформление тематических выставок.</p> <p>Выполнение плана работы библиотекаря.</p>	До 3000
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник, рабочий по обслуживанию здания, водитель и т.д.)	<p>Проведение генеральных уборок.</p> <p>Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений.</p> <p>Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.</p> <p>Качественное проведение ремонтных работ в большом объеме разных объектов школы ( столовая, спортзал, теплотрасса, коммуникации, котельная и т.д.) .</p> <p>Доплата за расширенный объем работы</p>	До 5000
Работники всех категорий	Премии к праздничным дням: День учителя, защитника Отечества, 8 Марта и др.	До 5000



	За награждение сотрудника Почетной грамотой и Благодарственным письмом РФ, АО	До 6000
	За награждение сотрудника Почетной грамотой и Благодарственным письмом МО «Икрянинский район»	До 3000
	Премии по итогам года	До 50000

муниципальных образовательных учреждений  
муниципального образования "Икрянинский район"

#### Перечень

работников учреждений, расположенных в сельской местности, которым устанавливается  
доплата за работу в сельской местности

##### 1.Руководящие работники:

- директора школ, заведующие учреждениями образования;
- заместители директоров школ учреждений образования;

##### 2. Специалисты:

- педагогические работники;
- мастера производственного обучения;
- преподаватели - организаторы ОБЖ (ОБС)
- преподаватели физического воспитания, тренеры - преподаватели;
- педагоги-психологи, социологи, социальные педагоги
- педагоги-библиотекари;
- лаборанты, имеющие среднее специальное образование;
- медсестра.